

Coalitieakkoord Westerwolde 2026-2030

*"SamenWerken voor Westerwolde"*



Sellingen, juni 2026

## **SamenWerken voor Westerwolde**

Westerwolde is een gemeente met een sterk eigen profiel, geworteld in veerkracht, nuchterheid en onderlinge verbondenheid. Onze dorpen en het omliggende landschap vormen een hechte gemeenschap waarin mensen verantwoordelijkheid nemen voor elkaar en voor hun omgeving. Deze sociale kracht en lokale betrokkenheid bepalen onze strategische koers: een gemeente die dichtbij staat, die doet wat werkt en die beleid ontwikkelt vanuit de realiteit van onze dorpen. Westerwolde is een plek waar wonen, werken en samenleven elkaar versterken en waar het bestuur aansluit bij de kracht van de gemeenschap.

Die eigenheid is het fundament onder deze coalitie. Met het motto “Samen Werken voor Westerwolde” kiezen we voor een bestuursstijl die past bij wie we zijn: dichtbij, benaderbaar, eerlijk en gericht op doen wat werkt. We bouwen voort op de kracht van onze dorpen, de betrokkenheid van onze inwoners en de ondernemingszin van onze boeren en ondernemers. Westerwolde groeit niet door grote woorden, maar door mensen die samen de schouders eronder zetten.

We hebben de ambitie om Westerwolde verder te versterken. Ambitie om onze leefbaarheid te behouden en te vergroten, om kansen te creëren voor jongeren en ouderen, om het buitengebied toekomstbestendig te maken en om onze voorzieningen te koesteren. Ambitie om een gemeente te zijn die betrouwbaar is, die luistert en die ruimte geeft aan initiatieven uit de samenleving.

Westerwolde kijkt graag vooruit, maar blijft altijd met beide benen op de grond staan. Ambitie hoort bij onze gemeente, bij onze dorpen en bij de mensen die hier wonen. Maar ambitie vraagt ook om realisme. Daarom bouwen we onze plannen op een manier die past bij de schaal en het karakter van Westerwolde: zorgvuldig, doordacht en met oog voor de lange termijn. We investeren waar dat onze leefbaarheid versterkt en onze gemeenschap vooruithelpt, maar we nemen geen financiële stappen die de begroting uit balans brengen. Zo blijven we trouw aan de financiële zorgvuldigheid die Westerwolde kenmerkt: doen wat kan, begrenzen wat moet, en altijd verantwoordelijkheid nemen voor de toekomst van onze gemeente.

Samen werken betekent voor ons: samen met inwoners, samen met verenigingen, samen met ondernemers, samen met de raad en samen met onze regionale partners. Het betekent dat we zichtbaar zijn in onze dorpen, dat we luisteren naar wat er speelt en dat we eerlijk zijn over wat wel en niet kan. Het betekent dat we bouwen aan vertrouwen, aan duidelijkheid en aan een gemeente die doet wat ze zegt.

Met deze preambule en dit coalitieakkoord leggen we de basis voor een bestuursperiode waarin Westerwolde zichzelf blijft: ambitieus waar het kan, nuchter waar het moet, en altijd gericht op samenwerking. Want alleen door samen te werken, houden we Westerwolde sterk, leefbaar en toekomstbestendig.

*Wietze Potze, Samen voor Westerwolde*

*Harm Jan Kuper, CDA Westerwolde*

*Giny Luth, Gemeentebelangen Westerwolde*

*Herma Hemmen, BBB Westerwolde*

## Woord vooraf

Voor ligt het coalitieakkoord van de fracties Samen voor Westerwolde, CDA, Gemeentebelangen Westerwolde en BBB voor de jaren 2026-2030. We zijn trots op Westerwolde. Westerwolde dat naast zijn dynamiek ook de rust en ruimte laat zien. Trots op de Westerwolders die steeds veerkracht tonen en gastvrij zijn naar elkaar en mensen van buiten.

Met dit akkoord willen we aangeven wat we belangrijk vinden en waar we accenten willen zetten. Dit doen we in de overtuiging dat we in de basis ons werk goed doen maar ruimte zien voor verbetering en verdere ontwikkeling in de komende vier jaar.

- De coalitie kiest voor een gemeentelijke cultuur die nuchter, open en betrouwbaar is. We gaan uit van mensen, gezond verstand en direct contact.
- Mensen worden persoonlijk geholpen en we doen wat we zeggen en zeggen wat we doen.
- We verkorten doorlooptijden en maken besluiten sneller en duidelijker door afstemming in integrale teams.
- Participatie wordt het startpunt van beleid. Brieven, besluiten en raadsstukken worden geschreven in gewone taal met heldere structuren en met de essentiële informatie.
- Bestuurders en medewerkers zijn zichtbaar aanwezig in de samenleving en onderhouden actief contact met inwoners, verenigingen, bedrijven en lokale organisaties. Door deze betrokkenheid blijven wij verbonden met wat er leeft in onze gemeente en kunnen we beleid ontwikkelen dat aansluit bij de behoeften en ambities van deze groepen.

### Totstandkoming en opzet coalitieakkoord

Dit coalitieakkoord is een akkoord op hoofdlijnen, opgemaakt aan de hand van inbreng van de coalitievertegenwoordigers. Alle fracties in de raad zijn gevraagd aandachtspunten en voorstellen voor doelstellingen aan te leveren. Deze inbreng is waar mogelijk betrokken in dit akkoord.

De wens om een akkoord op hoofdlijnen te sluiten is vertaald in het geven van een richting per programma (programma-indeling uit de begroting) door een ambitie voor de (middel)lange termijn te benoemen. Daarvan afgeleid zijn per thema/deelprogramma doelstellingen geformuleerd die het beoogde college nastreeft in zijn periode van vier jaar en die bijdragen aan de gestelde ambitie. Hiermee wordt het 'wat' in hoofdlijnen vastgelegd. Het 'hoe' in de vorm van de activiteiten en maatregelen die bijdragen aan het realiseren van die doelen krijgt vervolgens vorm in een samenspel tussen college en raad in de komende vier jaar.

## **Programma 1: Gezond en gelukkig in Westerwolde**

### ***Ambitie***

In Westerwolde kunnen alle inwoners gezond, veilig en sociaal verbonden leven in sterke dorpen door noaberschap en ondersteuning dicht bij huis.

### **Doelstellingen**

#### *Gezond en gelukkig*

- Het gedachtengoed van 'positieve gezondheid' is verankerd in de preventieve en laagdrempelige aanpak van de mentale en fysieke gezondheid van inwoners.
- In lijn met de Omgevingsvisie streven we naar ten minste één inloopvoorziening/ ontmoetingsplek per kern.

#### *Fysieke leefomgeving en milieu*

- Waar mogelijk zijn inwoners met steun van de gemeente zelf actief betrokken bij het op orde houden van de eigen leefomgeving.

#### *Zorg en ondersteuning*

- We streven ernaar de gezondheid en zelfredzaamheid van onze inwoners zichtbaar te laten stijgen. Bewegen speelt hierin een centrale rol.
- Het structureel herindiceren van inwoners die Wmo ontvangen wordt beperkter toegepast. Het wordt meer toegespitst op situaties waar het meerwaarde heeft.
- We geven invulling aan het thema preventie suïcide.

#### *Kansengelijkheid en armoedebestrijding*

- We willen het aantal mensen met problematische schulden terugbrengen door armoede in een vroeger stadium te signaleren, hen hulp te bieden en zo omlopende schulden zoveel mogelijk tegen te gaan.
- We willen beperkingen die mensen ervaren in het meedoen in onderwijs en sport, als gevolg van armoede, bestrijden door sterk in te zetten op het gebruik van de mogelijkheden van diverse fondsen.

#### *Jeugd en jongvolwassenen*

- Bij het opzetten van voorzieningen voor de jeugd willen we zoveel mogelijk aansluiten op de wensen van de jeugd zelf.
- We willen meer ruimte bieden aan de jeugd. Bij vermeende overlast gaan we in gesprek met de jongeren, maar we besteden ten minste net zoveel aandacht aan de overlastmelder. Daarbij staat het thema verdraagzaamheid centraal.

### *Noaberschap en gemeenschapsvoorzieningen, verenigingsleven en sport*

- Het in stand houden van de bestaande gemeenschaps- en sportvoorzieningen in Westerwolde is in beginsel het vertrekpunt voor de komende collegeperiode.
- We willen de sportdeelname stimuleren. Daarvoor ontwikkelen we een Sportvisie met een bijbehorend uitvoeringsplan.
- We willen verenigingen en besturen ontlasten door hen ondersteuning te bieden waar zij vastlopen bij de aanpak van complexe vraagstukken en procedures. Noaberschap en maatwerk zijn daarbij het vertrekpunt.

### *Fysieke en sociale veiligheid en weerbaarheid*

- Wij willen dat inwoners zich veilig voelen in Westerwolde. Zichtbaarheid en aanwezigheid van politie en Boa's spelen daarin een rol. We willen deze zichtbaarheid zodanig in balans brengen dat er aandacht is voor alle dorpen.
- Tegen het licht van de (inter)nationale ontwikkelingen willen we onze rol in de weerbaarheid en ondermijning als gemeente pakken. Wij hanteren hierbij de 'Groningse Norm'. Dit is een gezamenlijke aanpak van alle tien Groninger gemeenten, de provincie Groningen en de waterschappen om ondermijnende criminaliteit provinciaal effectiever te bestrijden. Overheden werken hierin nauw samen om te voorkomen dat criminelen misbruik maken van vergunningen, subsidies en aanbestedingen, en om ambtenaren weerbaarder te maken tegen intimidatie

### *Kunst, cultuur en vrijetijdseconomie*

- We willen ontspanning, recreatie en toerisme in Westerwolde stimuleren voor de eigen inwoners en mensen van buiten. Kunst, cultuur, erfgoed, historie en tradities spelen daarin een belangrijke rol. We willen zoveel mogelijk de belemmeringen wegnemen die het organiseren van festiviteiten in die lijn in de weg staan.
- We ontwikkelen erfgoedbeleid en zorgen voor een goede verankering van cultureel erfgoed in onze Omgevingsvisie en het omgevingsplan.

## **Programma 2: Kansen om te groeien in Westerwolde**

### ***Ambitie***

Westerwolde heeft een sterke, toekomstbestendige vitale economie waarin ondernemers de ruimte hebben om te groeien, te vernieuwen en bij te dragen aan leefbare dorpen. Daarvoor versterken we het vestigingsklimaat, verminderen we de regeldruk, benutten we de kansen van de Nedersaksenlijn en stimuleren en ondersteunen we inwoners om mee te doen bij werk en ontwikkeling.

### **Doelstellingen**

#### *Industrie, retail, MKB en landbouw*

- Waar het kan creëren we meer mogelijkheden voor lokale ondernemers om mee te doen in opdrachten van overheden.

- We blijven het Bedrijvenpark Zuid-Groningen (BZG) in Ter Apelkanaal verder ontwikkelen als belangrijke economische locatie voor Westerwolde en de regio. De ontwikkeling van het BZG moet bijdragen aan werkgelegenheid, versterking van de regionale economie en een toekomstbestendige agrarische sector.
- Een toekomstbestendig buitengebied waarin landbouw, natuur, recreatie en wonen in balans zijn.
- Geen extra landbouwgrond naar natuur, minder regeldruk, vertrouwen herstellen en een toekomstbestendig buitengebied met ruimte voor agrarisch ondernemen.

#### *Sociale ontwikkelbedrijven*

- We stimuleren onze sociale ontwikkelbedrijven in hun werk om mensen beschut werk te bieden en waar mogelijk door te laten stromen naar regulier werk in bedrijven.

#### *Vrijtijdseconomie*

- Westerwolde heeft met de rust en ruimte en het Cittaslow keurmerk een helder toeristisch profiel. Dat willen we meer uitnutten. Tegelijkertijd vinden we het smal. We willen het profiel verbreden zodat er meer ruimte is voor festiviteiten en tradities die een breder publiek zoals gezinnen en jongeren/jongvolwassenen trekken en vermaken.
- We ronden het onderzoek vitale vakantieparken af. Mede op basis daarvan reactiveren we de handhaving op vakantieparken. We geven de eigenaren de mogelijkheid om niet-toekomstbestendige parken te revitaliseren. Is dat niet mogelijk of niet rendabel, dan sturen we aan op saneren. Gebruikers van permanent bewoonde eenheden moeten in dat laatste geval op zoek naar vervangende woonruimte. In voorkomende gevallen zal maatwerk worden geboden.

## **Programma 3: Goed wonen in Westerwolde**

### ***Ambitie***

In Westerwolde kan iedereen passend wonen in leefbare dorpen en wijken en de gebiedsontwikkeling in Ter Apel sluit aan op de komst van de Nedersaksenlijn.

### **Doelstellingen**

#### *Omgevingsplan*

- De Omgevingswet verplicht de gemeenten per 1 januari 2032 een Omgevingsplan te hebben. We willen aan het einde van de collegeperiode het overgrote deel van het Omgevingsplan Westerwolde klaar hebben staan om de inspraak mee in te gaan.
- In het Omgevingsplan implementeren we een vernieuwd welstandsbeleid dat meer inspireert dan frustreert en ontwikkelingen faciliteert in plaats van belemmert.

#### *Wonen en woonzorg*

- We willen de woningbouw versnellen binnen de kaders van de Omgevingswet en onze eigen verordeningen. We willen met de raad afspraken maken hoe die versnelling te realiseren.

- We willen ten minste de 441 woningen realiseren die in de Woonvisie staan genoemd. Daar waar het lopende regionale woningmarktonderzoek leidt tot hogere aantallen te bouwen woningen, zijn de nieuwe getallen leidend.
- Daar waar ons de mogelijkheid wordt geboden om extra woningen te bouwen in het kader van de komst van de Nedersaksenlijn, zetten we ons maximaal in voor realisatie van die aantallen.
- We geven bij nieuwe woningen specifiek aandacht aan starters en senioren.

#### *Ruimtelijke ordening/-ontwikkeling en grondzaken*

- We willen het instrument voorkeursrecht blijvend actief inzetten voor gebieden waar we ontwikkelingen voorzien of om verpauperde plekken aan te kunnen pakken. Zo houden we hierop de regie.
- We willen actieve regie voeren op ruimtelijke ontwikkeling, met een bijbehorende financiële strategische reserve voor verwerving en herontwikkeling van locaties. We kiezen er nadrukkelijk voor een actief grondbeleid te voeren waarmee we de kansen die we zien ook daadwerkelijk kunnen gaan realiseren.

#### *Gebiedsontwikkeling Ter Apel en overige kernen*

- De ontwikkeling van Ter Apel wordt benaderd als een samenhangend geheel van onder andere het centrumplan, de verbinding van het centrum met de kloosterenclave, de gebiedsontwikkeling Nedersaksenlijn et cetera. Voor deze langjarige ontwikkeling leveren we een programmering op die in de loop van de collegeperiode in uitvoering is. We zetten ons maximaal in om voor die programmering externe financieringsstromen binnen te halen.
- Het Centrum Actieplan Ter Apel vormt een belangrijke bouwsteen voor de gebiedsontwikkeling van Ter Apel. Wij geven prioriteit aan de uitvoering van dit actieplan, voeren hierop actieve regie en zetten de samenwerking met ondernemers, vastgoedeigenaren en maatschappelijke organisaties voort. Waar nodig stellen wij hiervoor capaciteit beschikbaar en zoeken wij actief naar externe en interne financieringsmogelijkheden.
- Voor Vlagtwedde, Blijham, Bellingwolde en Sellingen ontwikkelen we dorpsvisies waarvan de ruimtelijke kwaliteit en de sociale verbondenheid van de dorpen een belangrijk onderdeel vormen.
- Realisatie van het bedrijventerrein aan de Nulweg in Ter Apel en aandacht voor uitbreiding van ruimte voor bedrijventerreinen in Vlagtwedde, Sellingen en Bellingwolde.

## **Programma 4: Goed Bereikbaar Westerwolde**

### ***Ambitie***

De komst van de Nedersaksenlijn is onze topprioriteit. Daarnaast is Westerwolde zowel voor snel als langzaam verkeer goed, veilig, betrouwbaar en toekomstbestendig bereikbaar voor inwoners, ondernemers en bezoekers. Ook digitaal zijn we goed bereikbaar nu en in de toekomst.

## Doelstellingen

### *Nedersaksenlijn en N366*

- In 2030 is de komst van de Nedersaksenlijn bestuurlijk en ruimtelijk verankerd doordat het voorkeursalternatief voor het station Ter Apel is vastgesteld, het integrale mobiliteits- en ontwikkelkader is afgerond en Westerwolde volwaardig is aangesloten in alle MIRT-besluitvorming (*Meerjarenprogramma Infrastructuur, Ruimte en Transport*).
- Daarnaast blijven wij ons inzetten voor de komst van de verdubbeling van de N366.

### *Overige mobiliteit en bereikbaarheid*

- Door het afsluiten van slimme meerjarige contracten met aannemers weten we de uitvoering van de verbetering van onze wegen- en (fiets)padeninfrastructuur te versnellen. Daarmee lopen we onze achterstand in het onderhoudsniveau van ons netwerk in.
- We willen dat kinderen binnen een redelijke reistijd en veilig op school kunnen komen.
- We blijven inzetten op verbetering van openbaar vervoer en andere mobiliteitsvormen.

## **Programma 5: Duurzaam en groen Westerwolde**

### ***Ambitie***

Westerwolde is duurzaam ingericht, werkt samen met partners die maximaal van afval grondstoffen maken en is klimaatbestendig. De mens, de omgeving en de economie versterken elkaar daarin samenhangend. In die omgeving zijn landbouw en natuur waardevolle componenten die het landschap en het groen dragen en vormen.

## Doelstellingen

### *Energie/warmte/elektriciteit*

- De inzet van verduurzamingssubsidies, waaronder het duurzaamheidsfonds, heeft zichtbaar bijgedragen aan het terugdringen van energiarmede en de aanpak van de slechtst geïsoleerde woningen.
- Westerwolde bereikt haar energiedoelstelling met kleinschalige dorpsgerichte maatwerkoplossingen.
- De gemeente zet haar gemeentelijk vastgoed in voor het opwekken van energie waar dit op een eenvoudige manier kan en waar dat passend te maken is. Zij wil hiermee bijdragen aan de continuïteit van stroomaanbod.
- Westerwolde streeft naar de inzet van collectieve warmtesystemen waar dit in aard en omvang past bij de kern of de wijk/straat.

### *Nota openbare ruimte/landschap/groen/water/klimaat en riool*

- Westerwolde beschouwt het landschap als één van de kernkwaliteiten van de gemeente en streeft behoud en versterking ervan na.
- Westerwolde wil op basis van een nog op te stellen visie op klimaatadaptatie en een daarvan afgeleide programmering werken aan een klimaatbestendig Westerwolde.

### *Afval en grondstoffen(terugwinning)*

- Westerwolde blijft streven naar het terugdringen van de hoeveelheid afval. Binnen de economische grenzen streeft zij naar maximale terugwinning van grondstoffen uit dat afval. En zij blijft dit doen op basis van het huidige inzamelsysteem.
- Westerwolde gaat meer aandacht geven aan de duurzaamheid van het eigen grondstoffengebruik en aan de arbeidsomstandigheden waaronder de grondstoffen zijn geproduceerd.
- De gemeente streeft naar maximale inzameling van oud papier om de afvalstroom terug te dringen en met garantietarieven de verenigingen te ondersteunen.

## **Programma 6: Asiel in Westerwolde**

### ***Ambitie***

Westerwolde wil een humane opvang van asielzoekers in een veilig en leefbaar Ter Apel zonder overlast voor inwoners, bedrijven, bezoekers en de omgeving.

### Doelstellingen

#### *Asiel/COA/aanmeldcentrum*

- We streven naar een nieuwe bestuursovereenkomst voor de opvang van asielzoekers in de vorm van gezinnen met kinderen. Dit omdat de voorzieningen voor deze doelgroep op orde zijn in Ter Apel. Als gevolg van het Europese pact dat in juni 2026 van start gaat, verandert de aanmeldprocedure van asielzoekers drastisch. Hiermee hopen we de overlast te kunnen minimaliseren.
- Randvoorwaarde voor een nieuwe overeenkomst is dat de politiecapaciteit op orde is en dat deze niet ten koste gaat van de sterkte en inzet van de politie in de andere kernen in onze gemeente en in de direct omliggende regio.
- Andere randvoorwaarde voor een nieuwe overeenkomst is dat de doorstroming naar andere locaties is geborgd. Dit geldt specifiek voor de spreiding en doorstroom van overlastgevende asielzoekers.
- In de tijd tot het afsluiten van een nieuwe bestuursovereenkomst moet een aanvullende bijlage aan de huidige overeenkomst worden gekoppeld met ten minste bovenstaande randvoorwaarden om te borgen dat Ter Apel rustig wordt en blijft.
- Richting het rijk zetten we ons in voor het efficiënt werken van het Schadefonds bij de afhandeling van schadeaanvragen van inwoners en ondernemers.
- Inwoners worden regelmatig geïnformeerd over de ontwikkeling inzake asiel.

## **Programma 7: Onderwijs in Westerwolde**

### ***Ambitie***

Westerwolde heeft sterk, toegankelijk en toekomstgericht onderwijs voor alle kinderen in Westerwolde.

## Doelstellingen

### *Onderwijs en opvang*

- Kwaliteit en toekomstbestendigheid van het onderwijs staan voorop in de aanpak.
- We behouden het bestuur van het Openbaar Onderwijs Westerwolde.
- Daarnaast is en blijft de vrijheid om te kiezen voor het openbaar of het bijzonder onderwijs belangrijk.
- We bestrijden armoede. Maatwerk staat daarbij voorop. De motie schoolontbijt wordt in dit licht niet uitgevoerd.
- Samen met de scholen ontwikkelen we de invulling van de verrijkte schooldag met middelen van Nij Begun.

### *Onderwijshuisvesting*

- We voeren het Integraal Huisvestingsplan voor onderwijsgebouwen uit met het realiseren van nieuwe schoolgebouwen in Ter Apel, Blijham en Bellingwolde.

## **Programma 8: Bestuur en organisatie**

### ***Ambitie***

Westerwolde is een financieel stabiele en slagvaardige gemeente met sterke dienstverlening in de richting van en in wisselwerking met de inwoners.

## Doelstellingen

### *Organisatie en personeel*

- We streven naar een medewerkersbestand dat door vakmanschap, betrokkenheid en het vizier op de toekomst klaar is om mee te groeien en ontwikkelen met de uitdagingen die vanuit de gemeente, de regio en het rijk op ons afkomen.
- We willen in regioverband de meer senior-medewerkers gemeentegrensoverstijgend laten werken om zo kennis en ervaring in de regio te verspreiden, een aantrekkelijke werkgever te zijn voor deze mensen en de samenwerking tussen gemeenten te versterken.
- We willen trainees aan ons binden door faciliteiten te bieden om belemmeringen en de (reis)afstand vanuit de omgeving naar Sellingen te overbruggen.

### *Burgerzaken en dienstverlening*

- We organiseren de dienstverlening dichtbij de inwoners.
- We presenteren een visie op dienstverlening en werken deze concreet uit voor uitvoering.

### *Datagedreven werken/ICT-transitie en kwetsbaarheid/dataveiligheid*

- We werken de samenwerking op het gebied van ICT met onze partnergemeenten in de regio zo uit dat de taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden en rollen van de organisaties elkaar versterken. Dit doen we om zo de uitdagingen die wij als gemeenten op het vlak van datagedreven werken, dataveiligheid en kwetsbaarheid hebben, goed aan te kunnen.

- We zetten in op digitalisering en automatisering (en robotisering waar mogelijk) om bij te kunnen blijven en blijvend aan te kunnen haken bij de datagedreven samenleving, waarbij we de inwoner niet uit het oog verliezen.

#### *Vastgoed/onderwijshuisvesting/gemeentehuis/Barlage Vlagtwedde*

- We streven naar besluitvorming over het toekomstige gemeentehuis in de 2<sup>e</sup> helft van 2026.
- We herijken het Strategisch Vastgoedplan in het licht van de dorpsvisies, Nij Begun en andere ontwikkelingen en leggen keuzes die daaruit voortkomen binnen de collegeperiode voor aan de raad.

#### *Bestuur en participatie*

- We willen jongeren en jongvolwassenen meer betrekken bij de politiek en het bestuur.
- We willen (inwoner)participatie vanuit de samenleving beter organiseren en meer handen en voeten geven.

#### *Financieel kader*

- Het kader voor bestuur en organisatie is een structureel sluitende begroting.
- Gemeentelijke belastingen stijgen ten hoogste met de inflatie.
- Wij hanteren een sluitende meerjarenbegroting als uitgangspunt. We voeren een behoedzaam financieel beleid.
- Wij streven naar realistische begrotingen, waarbij de verschillen tussen begroting en jaarrekening zoveel mogelijk worden beperkt. Dat betekent dat we ook reëel te verwachten incidentele inkomsten en onze reserves inzetten om onze ambities waar te maken. Zo zorgen we ervoor dat beschikbare middelen daadwerkelijk worden ingezet voor de opgaven waar Westerwolde voor staat.
- Wij houden voldoende reserves en weerstandscapaciteit aan om risico's op te vangen en kiezen er tegelijk voor om met lef en proactief te investeren in kansen die zich gedurende de bestuursperiode voordoen.

#### *Regionale samenwerking/Nij Begun*

- Het Masterplan Oost-Groningen is en blijft voor het college de primaire basis in Oost-Groningen op inhoud en samenwerking.
- We zien werken en Investeren in Oost- Groningen als werken en investeren voor Westerwolde. Want wat goed is voor de regio is goed voor Westerwolde.
- We benutten de kansen vanuit Nij Begun maximaal door een proactieve opstelling van de gemeente bij de ontwikkeling van projecten en het verwerven van beschikbare middelen.